

**Республика Карелия**

**Совет Эссойльского сельского поселения**

**XXV сессия II созыва**

**РЕШЕНИЕ № 2**

**от 11 октября 2011 года**

**п.Эссойла**

**Об утверждении Положения о денежном**

**содержании и материальном стимулировании**

**военно-учетных работников, принятых для**

**исполнения полномочий по осуществлению**

**первичного воинского учета на территории**

**Эссойльского сельского поселения**

Совет Эссойльского сельского поселения

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании и материальном стимулировании военно-учетных работников, принятых для исполнения полномочий по осуществлению первичного воинского учета на территории Эссойльского сельского поселения.

2. Признать утратившим силу решение XXXIV Совета Эссойльского сельского поселения I созыва от 27.02.2009 года за №2 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании военно-учетного работника для осуществления полномочий РФ по первичному воинскому учету на территории Эссойльского сельского поселения».

3. Обнародовать данное решение.

Глава Эссойльского

сельского поселения А.И.Ореханов

Разослать: дело-1, для обнародования-3.

**Утверждено решением XXV сессии**

**Совета Эссойльского сельского поселения**

**II созыва от 11 октября 2011 года № 2**

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о денежном содержании и материальном стимулировании военно-учетных работников, принятых для исполнения полномочий по осуществлению**

**первичного воинского учета на территории Эссойльского сельского поселения**

1. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. за № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 года за № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» настоящее положение определяет состав денежного содержания, условия и порядок совмещения, выплаты стимулирующего характера за особые условия, премий по результатам работы и оказания материальной помощи, выплаты единовременного денежного поощрения военно-учетного работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территории Эссойльского сельского поселения.

2. Расходы на содержание военно-учетных работников в бюджете Эссойльского сельского поселения осуществляются только после получения официальной информации о размере субвенции от уполномоченного органа государственной власти Республики Карелия и производятся строго в пределах доведенной суммы субвенции. Органы местного самоуправления Эссойльского сельского поселения, в соответствии с абзацем 2 пункта 5 статьи 19 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ, вправе дополнительно использовать собственные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных им отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных уставом Эссойльского сельского поселения.

3. Денежное содержание военно-учетных работников, принятых для исполнения полномочий по осуществлению первичного воинского учета на территории Эссойльского сельского поселения, состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки за интенсивность, выплаты денежного поощрения (премий) по итогам работы за год, с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Ежемесячная надбавка за интенсивность устанавливается Главой Эссойльского сельского поселения за сложность, напряженность, специальный режим работы, за высокие достижения в труде в размере до 50 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

5. При выделении субвенций на осуществление полномочий по осуществлению первичного воинского учета на две штатные единицы выполнение данных полномочий может осуществляться одним военно-учетным работником. Доплата за совмещение производится в размере 30 процентов должностного оклада в месяц, в пределах фонда оплаты труда.

6. Премирование осуществляется за высокое качество работы, образцовое исполнение должностных обязанностей, качественное исполнение нормативных правовых актов, в соответствии с личным вкладом военно-учетных работников.

7. При премировании военно-учетных работников учитывается:

-своевременное и качественное исполнение функциональных обязанностей, в соответствии с должностной инструкцией;

-выполнение планов работы органа местного самоуправления Эссойльского сельского поселения;

-творческий подход и инициативность в организации своей работы;

-своевременное и качественное рассмотрение заявлений граждан.

8. Военно-учетные работники не премируются при наличии следующих упущений:

-неисполнение в установленные сроки распоряжений Главы Эссойльского сельского поселения;

-при наличии срывов в обеспечении жизнедеятельности поселения по вине военно-учетных работников;

-представление с нарушением сроков или низкого качества установленной отчетности;

- нарушение Регламента работы Администрации Эссойльского сельского поселения;

-наличие дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой или производственной дисциплины;

- непредставление в установленные сроки авансового отчета или отчета о результатах командировки.

9. Премирование может производиться по результатам работы за год.

Премия за год выплачивается в размере одного должностного оклада. Премия устанавливается Распоряжением Главы Эссойльского сельского поселения.

Премия по результатам работы за год начисляется на должностной оклад, на сумму премий начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах крайнего Севера, и приравненных к ним местностях.

Премия выплачивается за счет и в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на оплату труда военно-учётных работников.

10. Материальная помощь военно-учетным работникам выплачивается к отпуску в пределах доведенных субвенций в размере до одного должностного оклада в год.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается Главой Эссойльского сельского поселения на основании заявления работника.

11. Единовременное денежное поощрение может выплачиваться в связи с юбилейными датами (50-ти, 55-ти, 60-тилетием), выходом на пенсию.

12. Единовременное денежное поощрение и материальная помощь не включаются в расчет среднего заработка.

13. Военно-учётному работнику предоставляется отпуск:

а) ежегодный основной отпуск с сохранением среднего заработка, продолжительностью 28 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии с Федеральным законодательством.